

Lateral Führen – Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Führen ohne disziplinarische Funktion ist nicht einfach. Als fachliche Führungskraft kennt man häufig seine Spielräume nicht und weiß nicht, wie weit man gehen kann. Diese Unsicherheit überträgt sich auf Mitarbeiter:innen und dem Team – die Performance ist gefährdet, das Teamklima leidet und die laterale Führungskraft reibt sich energetisch auf.

Durch persönliche Autorität und der damit verbunden Klarheit steigern Sie Ihre Effektivität in Ihrem Führungsverhalten.

Demzufolge

- setzen Sie sich im ersten Schritt mit Ihrer Führungsrolle auseinander und erkennen welche Erwartungen an Sie gestellt werden.
- gewinnen Sie Sicherheit im Auftreten und lernen Ihre Handlungsspielräume kennen.
- arbeiten Sie an der Verbesserung Ihres Durchsetzungsvermögens als auch an der Fähigkeit des Beziehungsaufbaus zu Ihren Mitarbeiter:innen.

Themenschwerpunkte sind:

- Selbstverständnis und Rolle als Führungskraft
- Das Spannungsfeld gestalten zwischen Positionierung und Vertrauen schaffen
- Eigene Autorität entwickeln bzw. festigen durch persönliche und soziale Kompetenz
- Grenzen setzen und Sicherheit bieten
- Professionelle Abgrenzung zu Kolleg:innen
- Wirkungsvolle Instrumente für laterale Führung
- Situative führen und Potenziale der Mitarbeiter:innen nutzen
- Konstruktive und motivierende Gesprächsführung
- Souveräner Umgang mit Widerstand
- Standfest und handlungsfähig bleiben in schwierigen Situationen/Gesprächen
- Typische Fehler vermeiden

Methoden:

Mischung aus Vorträgen, Einzel- und Gruppenarbeiten, kollegiale Beratung, Rollenspiele

Zielgruppe:

Team-, Gruppen- und Projektleiter:innen, stellvertretende Führungskräfte als auch Mitarbeiter:innen, die sich auf die Position einer lateralen Führungskraft vorbereiten wollen.